



การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม
- ๑.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕
 - ๒.ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕
 - ๓.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๖๕

URL ที่เผยแพร่ www.tambolsamrong.go.th

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๓. โครงการจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
ระบุขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ศึกษาประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น
- กำหนดโครงการในแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
- กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม
- จัดทำโครงการ
- ประเมินผลการอบรม เมื่อสิ้นสุดโครงการ
- ติดตามผลการดำเนินโครงการ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง กำหนดพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไว้ดังนี้

พฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

Do's	Don'ts
ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	ไม่อาศัยช่องว่างของกฎหมายกระทำผิด
มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา	ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนวยประโยชน์ต่อพวกพ้องของตนเอง
อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่ละเลยเพิกเฉยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ของพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) โดยวัดจากการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนผู้มาติดต่อราชการ จำนวน ๓๐ คน

- ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ประชาชนร้อยละ ๑๐๐

มีความพึงพอใจมากที่สุด

- มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ประชาชนร้อยละ ๑๐๐

มีความพึงพอใจมากที่สุด

- แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา ประชาชนร้อยละ ๑๐๐

มีความพึงพอใจมากที่สุด

- ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ประชาชนร้อยละ ๑๐๐

มีความพึงพอใจมากที่สุด

- ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า ประชาชนร้อยละ ๑๐๐

มีความพึงพอใจมากที่สุด

- อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ

ประชาชนร้อยละ ๑๐๐ มีความพึงพอใจมากที่สุด

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ผลการประเมินอยู่ในระดับ พอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ แต่ยังไม่เอาประเด็นในพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) มาเป็นนโยบายให้ถือปฏิบัติต่อไป อย่างต่อเนื่อง และนำไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดทำโครง ดังนี้

๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๓. โครงการจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้รายงาน
(นางสาวศิริกานดา สุริวงค์)
คนงานทั่วไป

(ลงชื่อ)ผู้รายงาน
(นางดวงดาว ขาวจันทร์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็น
(นางสุขพงษ์ เดชสำโรง)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ลำโรง

ความเห็น.....
(นางสาวเอมอร สุริวงค์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง

ความเห็น.....
(นางระพีพรรณ สุวัฒน์พันธ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง

ความเห็น.....
(นายประเทือง ภัคเกษม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง