



# มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จัดทำโดย  
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง  
อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดนครราชสีมา

## คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพตติมิชอบ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

มกราคม ๒๕๖๕

## สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๙.๔๙
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๘๓
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๐๑
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๗๘
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๕.๙๐
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

๒.๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้คะแนนรวมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนน ๙๘.๘๓ คะแนนจัดอยู่ในระดับ AA

๒.๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีระดับคะแนน ๙๕.๙๐ คะแนน

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓.๑ การประเมินผลตามแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการวิเคราะห์
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (๑๐๐.๐๐ คะแนน)	จากผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) พบว่าประเด็นที่ต้องได้รับการพัฒนาจำนวน ๑ ประเด็นคือ ๑. การใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง มีระดับคะแนน ๙๖.๘๗ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (๙๙.๔๙ คะแนน)	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (๑๐๐.๐๐ คะแนน)	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๑๐๐.๐๐ คะแนน)	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๙๙.๘๓ คะแนน)	

๓.๒ การประเมินผลตามแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการวิเคราะห์
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (๙๖.๐๑ คะแนน)	จากผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) พบว่าประเด็นที่ต้องได้รับการปรับปรุง/แก้ไข จำนวน ๓ ประเด็นคือ ๑. มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มีระดับคะแนน ๙๒.๕๑ คะแนน ๒. การดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนร่วมเป็นหลัก มีระดับคะแนน ๙๓.๑๘ คะแนน ๓. การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ชัดเจน มีระดับคะแนน ๙๔.๑๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๖.๗๘ คะแนน)	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙๕.๙๐ คะแนน)	

๓.๓ การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการวิเคราะห์
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (๑๐๐.๐๐ คะแนน)	จากผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) พบว่า อบต.สำโรงมีการปฏิบัติราชการครบทุกประเด็นและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการครบทุกประเด็น
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (๑๐๐.๐๐ คะแนน)	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดนครราชสีมา

\*\*\*\*\*

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดประชุมหรืออบรมชี้แจงให้ความรู้ ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักปลัด	ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงาน
การตรวจสอบการใช้งบประมาณ	จัดทำรายงานและประชาสัมพันธ์การใช้งบประมาณผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ ,เพจ อบต.ลำโรง, เป็นต้น ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานรับทราบให้ชัดเจน	สำนักปลัด กองคลัง	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงาน
การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	มีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	รายงานผล/ มาตรการในการดำเนินงาน
	ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน/ ให้บริการและจัดทำหรือพัฒนาคู่มือหรือแนวทางการให้คำชี้แจงหรือการตอบคำถาม	ทุกส่วนราชการ		
	เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน/ ให้บริการ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบ	ทุกส่วนราชการ		
การพัฒนาระบบสารสนเทศ	ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/ ผลงานต่างๆ ผ่านเว็บไซต์หลักของ อบต.ลำโรง	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานรายเดือน
	ปรับปรุงข้อมูลและข่าวประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หลักของ อบต.ลำโรง ให้เป็นปัจจุบัน			