



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง.....

ที่ นม ๙๕๓๐๑/๗๕๖ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ” โดยได้ดำเนินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านมาแล้ว นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ

| คะแนน         | ระดับ |
|---------------|-------|
| ๙๕.๐๐ - ๑๐๐   | AA    |
| ๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ | A     |
| ๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙ | B     |
| ๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙ | C     |
| ๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙ | D     |
| ๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙ | E     |
| ๐ - ๔๙.๙๙     | F     |

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

| ตัวชี้วัด                                  | คะแนนที่ได้ |
|--------------------------------------------|-------------|
| ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่           | ๑๐๐.๐๐      |
| ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ              | ๙๙.๔๙       |
| ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ                 | ๑๐๐.๐๐      |
| ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | ๑๐๐.๐๐      |
| ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต      | ๙๙.๘๓       |
| ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน          | ๙๖.๐๑       |

/ตัวชี้วัด....

| ตัวชี้วัด                              | คะแนนที่ได้ |
|----------------------------------------|-------------|
| ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร   | ๙๖.๗๘       |
| ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน | ๙๕.๙๐       |
| ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล        | ๑๐๐.๐๐      |
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต    | ๑๐๐.๐๐      |

๒.๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้คะแนนรวมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนน ๙๘.๘๓ คะแนนจัดอยู่ในระดับ AA

๒.๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีระดับคะแนน ๙๕.๙๐ คะแนน

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓.๑ การประเมินผลตามแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

| ตัวชี้วัด                                                    | ประเด็นการวิเคราะห์                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่<br>(๑๐๐.๐๐ คะแนน)           | จากผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) พบว่าประเด็นที่ต้องได้รับการพัฒนา จำนวน ๑ ประเด็นคือ<br><br>๑. การใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มีระดับคะแนน ๙๖.๘๗ คะแนน |
| ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ<br>(๙๙.๔๙ คะแนน)               |                                                                                                                                                                                                                   |
| ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ<br>(๑๐๐.๐๐ คะแนน)                 |                                                                                                                                                                                                                   |
| ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ<br>(๑๐๐.๐๐ คะแนน) |                                                                                                                                                                                                                   |
| ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต<br>(๙๙.๘๓ คะแนน)       |                                                                                                                                                                                                                   |

๓.๒ การประเมินผลตามแบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)

| ตัวชี้วัด                                               | ประเด็นการวิเคราะห์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน<br>(๙๖.๐๑ คะแนน)      | จากผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) พบว่าประเด็นที่ต้องได้รับการปรับปรุง/แก้ไข จำนวน ๒ ประเด็นคือ<br><br>๑. มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มีระดับคะแนน ๙๒.๕๑ คะแนน<br><br>๒. การดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนร่วมเป็นหลัก มีระดับคะแนน ๙๓.๑๘ คะแนน<br><br>๓. การปรับปรุงการดำเนินงาน/การ |
| ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร<br>(๙๖.๗๘ คะแนน)   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน<br>(๙๕.๙๐ คะแนน) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|           |                                                                  |
|-----------|------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัด | ประเด็นการวิเคราะห์                                              |
|           | ให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ชัดเจน มีระดับคะแนน ๙๔.๑๘ คะแนน |

๓.๓ การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

|                                                    |                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัด                                          | ประเด็นการวิเคราะห์                                                                                                                               |
| ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (๑๐๐.๐๐ คะแนน)     | จากผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) พบว่า อบต.สำโรงมีการปฏิบัติราชการครบทุกประเด็นและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการครบทุกประเด็น |
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (๑๐๐.๐๐ คะแนน) |                                                                                                                                                   |

**ข้อเสนอพิจารณา**

ดังนั้น เพื่อเป็นการรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ แลเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงได้มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มีการดำเนินงานที่มุ่งผลประโยชน์ของประชาชนและส่วนร่วมเป็นสำคัญ จึงเสนอให้มีมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เกิดเป็นรูปธรรม ตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

  
(นางสาวศิริกานดา สุริวงค์)  
คณงานทั่วไป

-ทราบ.....  
.....

-ทราบ.....  
.....

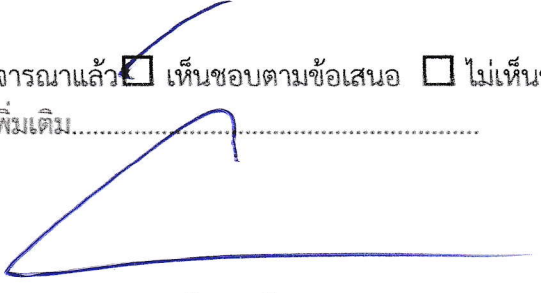
  
(นางวิมลนันท์ ดุขดี)  
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

  
(นางสาวอมอร สุริวงค์)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-ทราบ.....  
.....

-ทราบ/พิจารณาแล้ว  เห็นชอบตามข้อเสนอ  ไม่เห็นชอบ  
ข้อสั่งการเพิ่มเติม.....

  
(นางรพีพรรณ สุวัฒน์พันธ์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

  
(นายประเทือง ภัคเกษม)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง อำเภอบึงขัง จังหวัดนครราชสีมา**

| มาตรการ/แนวทาง                                                  | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                | ผู้รับผิดชอบ         | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ      | การติดตามผล                                          |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------|------------------------------------------------------|
| การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | จัดประชุมหรืออบรมชี้แจงให้ความรู้ ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส                                       | สำนักปลัด            | ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๕      | รายงานผลการดำเนินงาน                                 |
| การตรวจสอบการใช้งบประมาณ                                        | จัดทำรายงานและประชาสัมพันธ์การใช้งบประมาณผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ ,เพจ อบรม.ลำโรง, เป็นต้น ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานรับทราบให้ชัดเจน | สำนักปลัด<br>กองคลัง | ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕ | รายงานผลการดำเนินงาน                                 |
| การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ                                   | มีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่                                                                            | สำนักปลัด            | ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕ | รายงานผล/มาตรการในการดำเนินงาน                       |
|                                                                 | ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน/ให้บริการและจัดทำหรือพัฒนาคู่มือหรือแนวทางการให้คำชี้แจงหรือการตอบคำถาม                                                | ทุกส่วนราชการ        |                            | คู่มือการปฏิบัติงาน/ให้บริการ<br>ปรากฏบนเว็บไซต์หลัก |
|                                                                 | เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน/ให้บริการ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบ                                     | ทุกส่วนราชการ        |                            |                                                      |
| การพัฒนาระบบสารสนเทศ                                            | ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/ผลงานต่างๆ ผ่านเว็บไซต์หลักของ อบรม.ลำโรง                                                                                  | สำนักปลัด            | ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕ | รายงานผลการดำเนินงานรายเดือน                         |
|                                                                 | ปรับปรุงข้อมูลและข่าวประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หลักของ อบรม.ลำโรง ให้เป็นปัจจุบัน                                                                  |                      |                            |                                                      |