



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘ โดยมีเจตนาرمณที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงที่มีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ตามเจตนาرمณของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงโดยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จึงได้กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขึ้นเพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงทุกคน พึงยึดเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ไว้ ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

ทุกกอง/หน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้โดยมีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล(Good Govenance) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พร้อมด้วยพนักงานจ้าง ต้องประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ของตนเองต่อเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานและสาธารณะ

๑.๒ ทุกงานต้องเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้องและครบถ้วน รวมถึง การให้บริการประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลต่างๆของหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว

๑.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ และการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ จะต้องมีการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็วพร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด กล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลงานการปฏิบัติงานของตน

๒.๒ ต้องปฏิบัติตามตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม
ว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๓.๑ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๓.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพากพ้องของตนหรือผู้อื่น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ให้เจ้าหน้าที่ในทุกกอง/สำนักมีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทั่วซ้อนหรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านทุจริตได้ ให้รางวัลกับผู้ตรวจสอบพบรหัสและเจ้าหน้าที่

๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตการตรวจสอบภายในหน่วยงาน

๔.๔ มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ให้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ ใน การบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานและแลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ ให้มีความสำคัญแก่สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมในการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ทุกกอง/สำนักต้องจัดทำข้อมูล วิธีการสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักรและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประเทือง ภักดีกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

บันทึกข้อตกลงเจตจำนงในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้
องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางรพีพรรณ สุวัฒนาพันธ์	ปลัด อปต.สำโรง	
๒	นางสาวเออมอร สุริยวงศ์	รองปลัด อปต.	
๓	นางวิมลนันทน์ ดุษฎี	หัวหน้าสำนักปลัด	
๔	นางสุขพงษ์ เดชสำโรง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๕	นายอุรุพงศ์ พระเดชกิ่ง	นายช่างโยธาอาชญา	
๖	นางสาวสุภารพ เอี่ยมสำโรง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	จ่าเอกธนาราษฎร์ เพชรตะกั่ว	อพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยบัติงาน	อนุชาติ พ.
๘	นางสาวกัณฐรัตน์ ศรีพลกรัง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	ก.ตาม
๙	นางสาวสุภารพ จันทร์อินทร์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	ก.ตาม
๑๐	นางศศิธร จ่อสูงเนิน	ครู	
๑๑	นางสาววิตรี ภักดิ์เกษม	ครู	
๑๒	นางสาวเมฆาพร จีนาภูล	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๓	นางสาวลัดดาวัลย์ เพ็ชร์สำโรง	คนงานทั่วไป	
๑๔	นางสาวมวย ประเสริฐสรณ้อย	คนงานทั่วไป	
๑๕	นายอนันต์ ช่วงสันเทียะ	คนงานทั่วไป	อนันต์
๑๖	นางศรีอร สุริยกุล ณ อยุธยา	คนงานทั่วไป	ศรีอร
๑๗	นางสาววนพรดา ฉิมสำโรง	คนงานทั่วไป	วนพรดา
๑๘	นางภาวดา เดชสำโรง	คนงานทั่วไป	ภาวดา
๑๙	นางสาวศิริกานดา สุริวงศ์	คนงานทั่วไป	ศิริกานดา
๒๐	นายสายยัน สินพรมะราช	พนักงานขับรถยนต์	
๒๑	นายสำราญ ขาดสำโรง	คนงานทั่วไป	
๒๒	นางสาวกัญง ดิษกิ่ง	คนงานทั่วไป	กัญง
๒๓	นางสาวสมใจ ขุนปัก	ผู้ดูแลเด็ก	สมใจ
๒๔	นายจักรพันธ์ ตรีจังหารีด	คนงานทั่วไป	จักรพันธ์
๒๕	นางสาวลักษณ์ชนก ชุ่มผักแวง	พนักงานจ้างเหมา	
๒๖	นางสาววันวิสา ผายฉิมพลี	พนักงานจ้างเหมา	
๒๗	นายประเสริฐ แสงผักแวง	พนักงานจ้างเหมา	ประเสริฐ
๒๘	นายขา หวานจังหารีด	พนักงานจ้างเหมา	ขา
๒๙	นายอนุชาติ งบกระโทก	พนักงานจ้างเหมา	อนุชาติ
๓๐	นายโชคชัย เทียนสำโรง	พนักงานจ้างเหมา	โชคชัย
๓๑	นายสิริพงศ์ อะโน	พนักงานจ้างเหมา	สิริพงศ์
๓๒	นางสาวจิตฤดี อุ่นจางวาง	พนักงานจ้างเหมา	จิตฤดี
๓๓	นางสาวพนิดา มนัส	พนักงานจ้างเหมา	พนิดา
๓๔	นางสาวยุพา ชุมเกษม	พนักงานจ้างเหมา	ยุพา

บันทึกข้อตกลงเจตจำนงในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้
องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๓๕	นางสาวน้ำฝน เตชะทัต	พนักงานจ้างเหมา	น้ำฝน
๓๖	นาย索รัตน์ เวชสรณ์น้อย	พนักงานจ้างเหมา	索รัตน์
๓๗	นายวรรุณิ นิมกิจ	พนักงานจ้างเหมา	วรรุณิ
๓๘	นายพนาไพร พุ่มพวง	พนักงานจ้างเหมา	พนาไพร
๓๙	นายทดสอบ อุบาลี	พนักงานจ้างเหมา	ทดสอบ